



PEMERINTAH KOTA SAMARINDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Kesuma Bangsa Nomor 82 Telp./Fax 0541-737060

S A M A R I N D A

bkppd.samarindakota.go.id

75121

LEMBAR KERJA GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) Tahun 2024		
Baris 1	Nama OPD	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Samarinda
	Program	Kepegawaian Daerah
	Kegiatan	Pengembangan Kompetensi Teknis
	Sub Kegiatan	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum.
	Tujuan	Memastikan bahwa aparat pemerintah memiliki keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang diperlukan dalam menjalankan berbagai urusan pemerintahan, baik yang bersifat administratif maupun teknis.
Baris 2	Data Pembuka Wawasan	<p>Sehubungan dengan hal tersebut, menjadi tanggung jawab Bidang Pengembangan Kompetensi pada BKPSDM Kota Samarinda yang menangani urusan pengembangan kompetensi pegawai untuk merencanakan, melaksanakan, mengevaluasi pelaksanaan kebutuhan pengembangan kompetensi tersebut.</p> <p>Pelaksanaan Pengembangan kompetensi pada tahun 2023 telah diikuti oleh ASN di lingkungan Pemerintah Kota Samarinda dengan jumlah 708 ASN dengan pembagian 410 ASN Perempuan dan 298 ASN Laki laki</p>

			Dari jumlah peserta yang hadir , ASN Perempuan lebih mendominasi kegiatan pengembangan kompetensi .
Baris 3	Faktor Kesenjangan	Faktor kesenjangan/ permasalahan	ASN laki laki, memiliki kecenderungan kurang tertarik dengan kegiatan pengembangan kompetensi seperti bimtek dan diklat .
		Sebab Kesenjangan Internal	<ul style="list-style-type: none"> - Keterbatasan Anggaran dan Sumber Daya - Kurangnya Koordinasi dan Kerjasama antara Pihak Terkait - Tidak Ada Sumber Daya Manusia yang Kompeten untuk Menjadi Instruktur - Kurangnya Sistem Evaluasi dan Umpan Balik yang Efektif
		Sebab Kesenjangan Eksternal	- Tingkat Pendidikan dan Pemahaman Pegawai yang Berbeda
Baris 4	Tujuan Responsif Gender		Memastikan bahwa Aparatur Sipil Negara baik Laki-laki maupun Perempuan memiliki keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang diperlukan dalam menjalankan berbagai urusan pemerintahan, baik yang bersifat administratif maupun teknis
Baris 5	Rencana Aksi		1. Membuat roadmap kegiatan pengembangan kompetensi pada tahun 2025 .
			2. Menambahkan kolom jenis kelamin pada absensi kegiatan
Baris 6	Data Dasar/Baseline (Copy Data Pembuka Wawasan)		<ul style="list-style-type: none"> - Pelaksanaan Pengembangan kompetensi pada tahun 2023 telah diikuti oleh ASN di lingkungan Pemerintah Kota Samarinda dengan Jumlah 708 (tujuh ratus delapan) ASN dengan pembagian : <ul style="list-style-type: none"> a. 410 (empat ratus sepuluh) ASN Perempuan b. 298 (dua ratus sembilan puluh delapan) ASN Laki laki

Baris 7	Pengukuran Hasil	Output	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi
		Outcome	Jumlah target ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi
		Dampak	<ol style="list-style-type: none">1. Meningkatkan kapabilitas SDM Pemerintah2. Meningkatkan kualitas pelayanan yang efektif dan efisien

Samarinda, 2 Januari 2024
Kepala BKPSDM



H. JULIA NOOR, S.I.P
NIP. 119650717 198609 1001